



الإمارات العربية المتحدة - حكومة الشارقة

بلدية مدينة الشارقة

United Arab Emirates - Sharjah Government

SHARJAH CITY MUNICIPALITY



معاً للبناء .. معاً للارتقاء ..



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إن مسيرة التنمية التي تشهدها إمارتنا الغالية برعاية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وتوجيهات سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد ونائب حاكم الشارقة، حفظهما الله، تستدعي التلاحم والتكاتف وتلاقي الجهود بين المؤسسات وأفراد المجتمع، كل بما يستطيع، للوصول بالمسيرة إلى أقصى غاياتها من التقدم والازدهار.

ويأتي معرض التوظيف مثلاً حياً على التكامل بين فئات المجتمع المختلفة، كما يظهر في التعاون بين المؤسسات والخريجين، استشعاراً لواجبها حيالهم، بإتاحة فرص التوظيف أمامهم، ليقوموا بدورهم المتوقع منهم، في التنمية، هذا الدور الذي أعدوا له، ليثبتوا حبهم وولاءهم لوطنهم، برد الجميل له، عملاً وجهداً، عطاءً وبذلاً، ومشاركة في المسيرة المباركة.

كما يأتي ترجمة فعلية لخطط توطيق الوظائف، والعمل على الاستفادة من الطاقات البشرية المواطنة المؤهلة بالعلم والتكنولوجيا الحديثة، بعدما هيأت لهم الدولة كل الإمكانيات العلمية من معاهد وكليات، ليصلوا إلى المرتبة التي تمكنهم من الإسهام في مسيرة البناء على أسس راسخة من المعرفة والحدائق التي تواكب آخر ما توصلت إليه العلوم في عالمنا المعاصر، باستقدامها إليهم في بلادنا، أو ابتعائهم إلى أماكنها الأصلية للنهل من مناهلها، في خطط متوازنة تبذل عليها الدولة بسخاء. وقد آن الأوان للاستفادة من أبنائنا المؤهلين، بإسناد الوظائف المناسبة إليهم، ومن هنا فإن هذا المعرض، هو فرصة للعطاء والتكامل، يلبي الاحتياجات الفعلية للخريجين والعاملين الباحثين عن الفرص الملائمة لهم، ويطلعهم عليها مجتمعة في مكان واحد، يسهل معه المقارنة بين ما هو متاح، واختيار الأنسب والأفضل. كما أن المؤسسات الأكاديمية يمكنها الاستفادة من هذا المعرض وما يمثله من معارض، حيث يمكن الوقوف على الاحتياجات الفعلية لسوق العمل، من الوظائف والخبرات، مما يساعدها على التركيز عليها في برامجها الدراسية، ومساقاتها الأكاديمية المستقبلية، بما يجعل هناك تناسباً بين التخصصات التي لديها، وما هو متاح لها من وظائف، والاحتياج إليها في سوق العمل.

وانطلاقاً من دور البلدية في المجتمع الذي تحرص على القيام به بالتفاعل مع أفرادها، واستشعاراً لمسؤوليتها في مجال توطيق الوظائف، قامت بتنسيق بعض البرامج العلمية مع مؤسسات أكاديمية، لإعداد من تحتاج إليهم من الشباب في بعض وظائفها الفنية المتخصصة، متيحة لهم بذلك فرصة الدراسة العلمية والتدريب العملي في أثنائها، والممارسة الفعلية لوظائفهم مباشرة بمجرد انتهاء دراستهم. ويسعد البلدية أن تشارك في هذا المعرض بعرض فرص التوظيف التي لديها لأبنائنا، وكذلك مناهج التدريب العملية التي تصقل مواهبهم ومهاراتهم في العديد من الوظائف، ليستطيعوا القيام بما يسند إليهم من مهام، فتوفر عليهم بذلك التدريب العملي متاعب تحصيل شرط الخبرة الذي يشترطه الكثيرون لقبول أبنائنا الخريجين في مجالات العمل الفعلية، والذي يعد شرطاً صعب التحقيق من دون إتاحة الفرصة الفعلية لممارسة وظيفة ما، وبذلك يكون أبنائنا طاقات فاعلة وبناءة حقيقيين في مسيرة التنمية المباركة في بلادنا العزيزة.

بلدية مدينة الشارقة

مقدمة

البلدية كيان مؤسسي تتبوأ مكانها الطليعي بين هيئات ومؤسسات الدولة التي تنهض لخدمة المجتمع ، حيث تقدم خدماتها وفقاً للصلاحيات والاختصاصات المناطة بها، التي كفلها لها القانون. وتنطلق البلدية لأداء دورها وفقاً للقوانين واللوائح المنظمة وهيكلها التنظيمي، الذي يشمل الإدارات والأقسام والشعب مروراً بالوحدات؛ بحيث تشكل هذه الهيكلية منظومة عمل متجانسة بعيداً عن تداخل وتشابك الاختصاصات والمهام. وتعمل البلدية على تقديم خدماتها لكافة أفراد المجتمع دونما تمييز وتمثل في المجالات التالية على سبيل المثال لا الحصر :



إدارة الصحة العامة :

تقوم إدارة الصحة العامة بالرقابة على الأسواق ومداخل المدينة البحرية والجوية للوقوف على سلامة المواد الغذائية الواردة إلى الدولة ومطابقتها للمواصفات عن طريق هذه المنافذ.



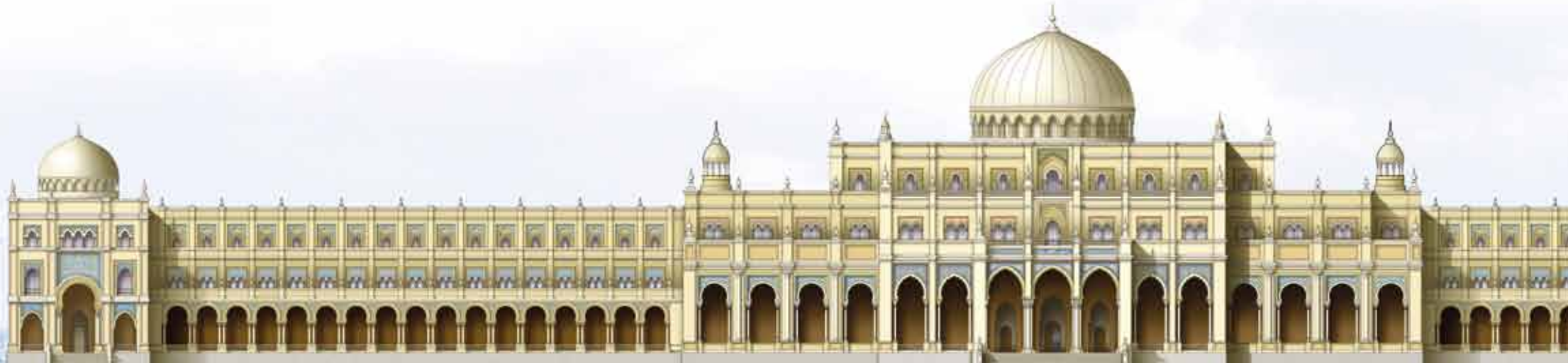
إدارة الخدمات البيئية :

تعمل البلدية على الاهتمام بسلامة البيئة والمحافظة عليها بالإضافة إلى النظافة العامة وتحويل النفايات.



إدارة الشؤون الفنية :

تعمل البلدية عن طريق إدارة الشؤون الفنية على تحديث وتطوير البنيات التحتية في مجالات الطرق الداخلية والأرصفة والإشراف على المباني والمشاريع الحكومية وفقاً للنظم الهندسية.





إدارة الزراعة والمنتزهات :

تعمل إدارة الزراعة والمنتزهات على إنشاء الحدائق والمنتزهات العامة وتطوير وتحديث الرقعة الزراعية والمنتزهات.

إدارة الصرف الصحي :

تقوم البلدية متمثلة في إدارة الصرف الصحي بتوسيع وتطوير شبكة الصرف الصحي التي تساهم في حماية البيئة وكذلك عمليات الري للرقعة الزراعية والحدائق بعد إجراء المعالجات اللازمة لهذه المياه.

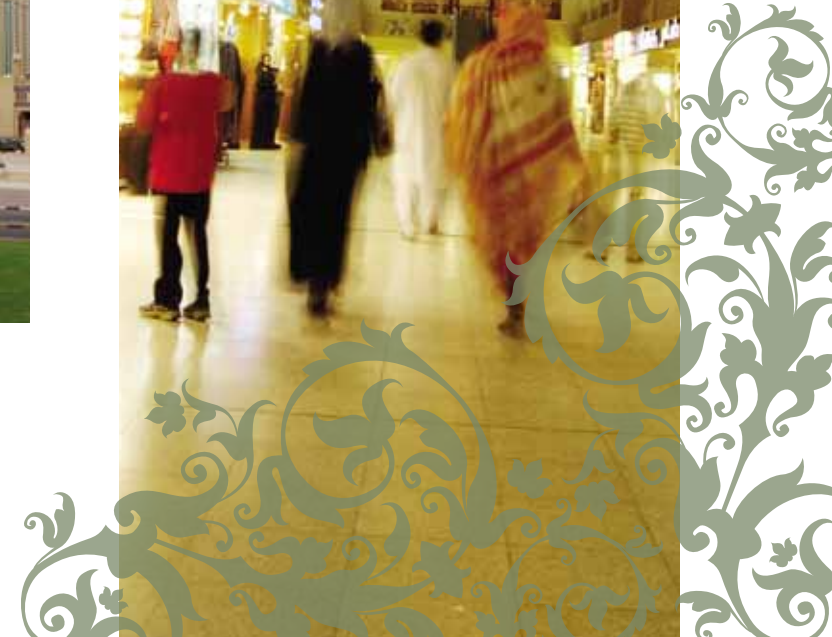
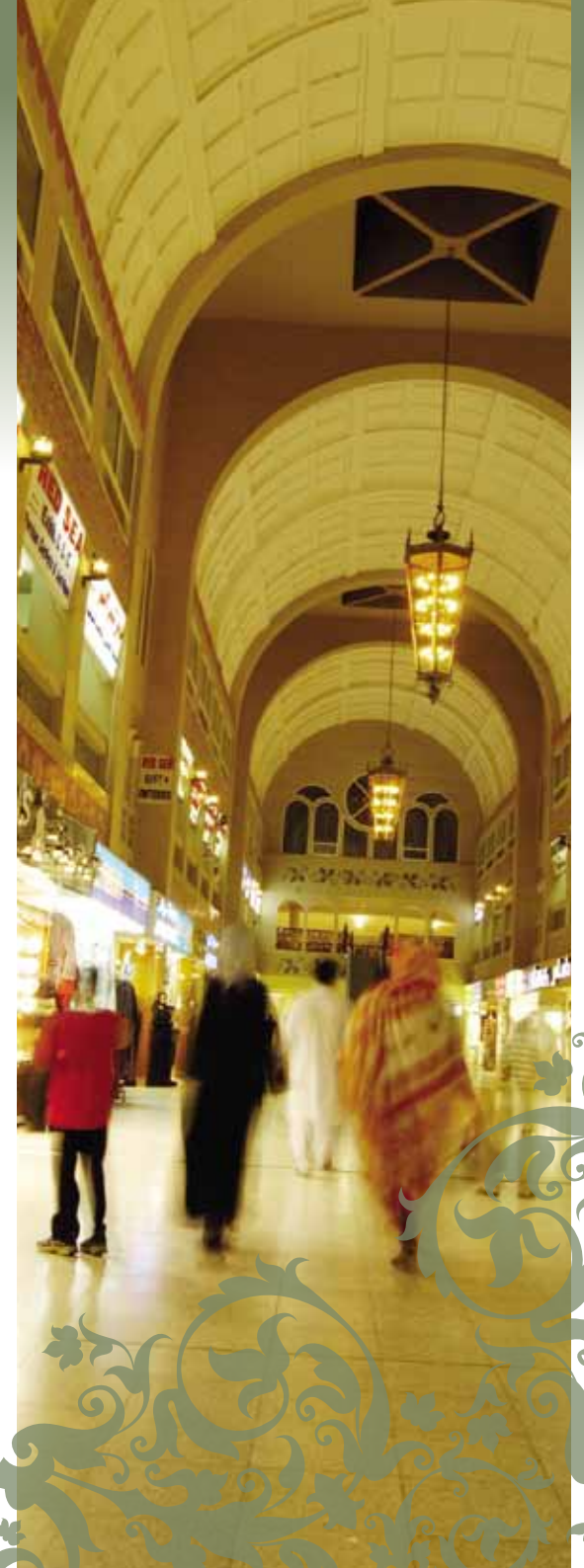


إدارة حماية المستهلك :

تقوم هذه الإدارة بالعناية بالمستهلك و حمايته وتوعيته والدفاع عن مصلحته، وضمان الرقابة على الأسواق بصورة مستمرة للتأكد من جودة السلع والخدمات التي تقدم للمستهلك من حيث الصلابة والتكلفة ومنع الغش التجاري.

إدارة المواقف العامة:

تقوم هذه الإدارة بمتابعة تخطيط مواقف السيارات وتجهيزها في المناطق الخاضعة للرسوم وتخصيص خدمة المواقف للشركات والمستشفيات ومعارض السيارات و التخطيط والإشراف على تنفيذ مشاريع أعمال التحكم بمواقف السيارات الواقعة ضمن الطرق والساحات والمواقع المختلفة.



إدارة الموارد البشرية

• الأهداف والبرامج :

- تعمل البلدية بواسطة إدارتها المتخصصة على تخطيط القوى العاملة لتحقيق الأهداف العليا وفق الاستراتيجيات والبرامج والخطط المستقبلية، وفي هذا المنص تقوم بالآتي:
١. تصنيف وتوصيف الوظائف.
 ٢. إعداد البرامج التأهيلية.
 ٣. إقامة الدورات التدريبية.
 ٤. ورش العمل واللقاءات المفتوحة ومعارض التوظيف.

• التفصيل :

أولاً : تصنيف وتوصيف الوظائف (Job Description)

تأخذ البلدية على عاتقها بواسطة إدارتها المتخصصة مبدأ الرجل المناسب في المكان المناسب، وفي هذا الإطار يتحتم إيجاد صيغة لتصنيف الوظائف وتحديد مستوياتها بالإضافة إلى الوصف الوظيفي لكل وظيفة وتحديد طبيعة اختصاصاتها ومهامها.



ثانياً : إعداد البرامج التأهيلية :

في إطار المنهجية والاستراتيجية العامة لتوطين الوظائف ، فإن البلدية تسعى ، بواسطة إدارتها المتخصصة ، لإعداد البرامج التأهيلية للموظفين الجدد لرفع كفاءتهم وصل قدراتهم للدخول في بوتقة الوظيفة العامة بخطى ثابتة وثقة نابعة من القدرات الذاتية وفي هذا الاتجاه تعمل البلدية ، بواسطة إدارتها المتخصصة ووفقاً للإمكانيات والصلاحيات المتاحة لها ، على وضع مثل هذه البرامج للمتقدمين لشغل الوظائف الشاغرة والمستحدثة كما تعمل بالاشتراك مع الهيئات والمؤسسات ذات الصلة ومعاهد التدريب ، على توفير هذه البرامج .

ثالثاً : الدورات التدريبية :

بما أن التدريب جزء أساسي في عملية بناء القدرات فإن البلدية بواسطة إدارتها المتخصصة تعمل على إعداد البرامج والدورات التدريبية الطويلة والقصيرة المدى ، سواء كان داخل الدولة أو خارجها وفي شكل دورات فردية أو جماعية لكافة الموظفين وعلى مستوى درجاتهم الوظيفية وفي مختلف التخصصات .



رابعاً : ورش العمل واللقاءات المفتوحة ومعارض التوظيف :

لا يختصر دور البلدية بواسطة إدارتها المتخصصة في إعداد البرامج التأهيلية والدورات التدريبية، بل يتعدى ذلك إلى إقامة ورش العمل، التي تناقش القضايا والمفاهيم التي تؤدي إلى تطوير الأداء والارتقاء به، وكذلك إقامة اللقاءات المفتوحة ومعارض التوظيف للباحثين عن وظائف وإعطاء المتقدمين نبذة عن دور البلدية ومهام واختصاصات الوظائف بالإضافة، إلى الأهداف العامة والخدمات التي تقدمها البلدية على كافة الصعد والمجالات.

• طريقة استقطاب المتقدمين لشغل الوظائف :

تعمل البلدية بواسطة إدارتها المتخصصة على توفير تعدد وسائل الاتصال لإتاحة الفرص للمتقدمين لشغل الوظائف الشاغرة والمستحدثة، وذلك عن طريق الإعلانات في الصحف الرسمية وعن طريق شبكات الانترنت، بالإضافة إلى البريد الإلكتروني والطلبات المقدمة شخصياً وتسعى البلدية كذلك إلى استحداث وسيلة اتصال لتلقى الاستفسارات وتقديم الإرشادات للمتقدمين .





مع تحيات
بلدية مدينة الشارقة

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على هاتف +9716 562 3333 أو البريد الإلكتروني hr@shjmun.gov.ae

www.shjmun.gov.ae

Follow us on



Shjmun



@shjmun



Sharjah
Municipality



Sharjah
Municipality



تابعونا على

بلديتي
Sharjah
Municipality

